

## **ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИКОВ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ**

1. Руководство Компании признает, что жизнь и здоровье сотрудников являются высшей ценностью и обязуется принимать меры, направленные на предотвращение ухудшения состояния здоровья сотрудников и снижение количества травм при выполнении работ.

2. Употребление алкоголя, наркотиков и токсических веществ мешает сотрудникам работать с должной эффективностью и негативно сказывается на безопасности, результатах деятельности других сотрудников и Компании в целом и может нанести непоправимый ущерб имиджу Компании.

3. Для всех своих сотрудников Компания утверждает Политику в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ и обязуется обеспечивать выполнение ее требований.

4. Всем сотрудникам Компании и ее подрядных организаций, в том числе всем членам экипажей арендуемых судов, запрещается хранение, употребление, распространение или продажа алкогольных напитков/наркотических средств в зданиях, помещениях или на территории Компании/борту судна, в том числе находясь в качестве посетителя или пассажира автомобиля (как в рабочее, так и в нерабочее время).

5. Алкогольное опьянение определяется содержанием более 0,00 промилле алкоголя в выдыхаемом воздухе или в крови и является основанием для увольнения.

6. Злоупотребление разрешенными медикаментами, употребление, хранение, распространение или продажа контролируемых законом запрещенных лекарственных средств, в зданиях и помещениях Компании или на месте проведения ее работ строго запрещены и являются основанием для увольнения. Исключение составляют предписанные врачом лекарственные средства в ограниченных дозах и на определенный период, с предоставлением письменного подтверждения от лечащего врача.

7. При наличии выданного лечащим врачом рецепта, с указанием лекарственного средства, назначенного для приема, сотрудник Компании или ее подрядной организации обязан предоставить инструкцию по применению данного препарата. В случае влияния препарата на концентрацию внимания, сотрудник освобождается на время приема данного препарата от работ, требующих высокой концентрации внимания.

8. Используемые в медицинских целях наркосодержащие препараты на рабочем объекте Компании или на борту судна должны храниться в сейфе у менеджера проекта/полевого менеджера/начальника участка/капитана и применяться строго под его надзором.

9. Все подрядные организации обязаны обеспечить соблюдение запрета на употребление, изготовление, перевозку, хранение и распространение алкоголя и наркотических средств своими сотрудниками при работе на Компанию или при нахождении на объектах Компании.

10. Перед приемом на работу Компания вправе проверить соискателя на наличие алкогольной или наркотической зависимости.

<b>IMS ECO_Policy 002</b>	<b>Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ</b>
<b>4 6</b>	<b>Редакция №: 6      Дата: 14.09.2016</b>
Данный документ является собственностью компании ООО «Экошельф». Копирование и распространение возможно только с разрешения компании.	

11. Компания оставляет за собой право проводить досмотры личных вещей всех своих сотрудников, включая членов экипажей судов, а так же сотрудников подрядных организаций на предмет наличия алкоголя или наркотиков в зданиях, помещениях и на судах, принадлежащих или контролируемых Компанией. Сотрудники Компании и сотрудники подрядных организаций, в свою очередь, осознают важность и необходимость таких досмотров и не возражают против их проведения.

12. Все сотрудники Компании, занимающие должности, связанные с повышенной концентрацией внимания, обязаны участвовать в программе проверки на наркотики и алкоголь не реже одного раза в два года посредством планового медицинского осмотра.

13. Компания оставляет за собой право проведения незапланированных или выборочных проверок в следующих случаях:

- наличие прецедентов злоупотребления каким-либо веществом на проверяемом объекте;
- работа в определенной должности, указанной руководством;
- работа в должности, требующей такой проверки по закону;
- после любого инцидента, даже если он не повлек ущерб здоровью или повреждение имущества.

14. Программа необъявленных проверок на судах проводится по следующей схеме:

- необъявленная проверка 100% членов экипажа на содержание паров алкоголя в выдыхаемом воздухе инициируется капитаном на ежедневной основе;
- необъявленная проверка членов экипажа на наркотики проводится капитаном ежемесячно (выборочно, не менее 30% членов экипажа);
- капитан уполномочен провести тест на алкоголь в случае возникшей необходимости в целях обеспечения безопасности судна и экипажа;
- капитан ведет журнал для регистрации всей информации по проверке на алкоголь и наркотики, который является официальным документом, срок хранения журнала – 1 год.

15. В день убытия/прибытия группы сотрудников для выполнения работ по контракту, ответственные лица, отвечающие за организацию выполнения работ и доставку сотрудников до места выполнения работ, обязаны перед посадкой/высадкой с поезда (или иное транспортное средство) провести тест на содержание паров алкоголя в выдыхаемом воздухе при помощи одного из технических средств измерения.

16. Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ доводится до каждого сотрудника путем:

- обязательного персонального ознакомления с Политикой при приеме на работу;
- обсуждения положений Политики на общем собрании сотрудников;
- обсуждения положений Политики на совещаниях коллективов административных и производственных подразделений;
- наглядной агитации посредством плакатов, размещенных в производственных и служебных помещениях.

17. Данная Политика не предусматривает каких-либо привилегий или исключений из обычных требований к сотрудникам всех уровней в отношении выполнения ими своих должностных обязанностей.

IMS ECO_Policy 002	Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ
5 из 6	Редакция №: 6      Дата: 14.09.2016
Данный документ является собственностью компании ООО «Экошельф». Копирование и распространение возможно только с разрешения компании.	

---

18. Нарушение какого-либо из пунктов данной Политики ведет к дисциплинарной ответственности и является основанием для увольнения в соответствии со ст. 81 подпункт б «Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения» ТК РФ, с записью в трудовой книжке.

19. Настоящая Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.

<b>IMS ECO_Policy 002</b>	<b>Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ</b>
<b>6 6</b>	<b>Редакция №: 6      Дата: 14.09.2016</b>
Данный документ является собственностью компании ООО «Экошельф». Копирование и распространение возможно только с разрешения компании.	